

**Согласованно
на заседании РМО
дошкольных работников
от 01.09.2021г.**

Стратегия по улучшению качества образования и анализа реализации проведённой работы по улучшению качества МКДОУ

Цель: разработка системы мероприятий, направленных на улучшение качества и повышения эффективности работы ДОУ с учетом местных условий, достигнутого уровня и потенциала развития.

Задачи:

1. Выработка согласованного видения проблем повышения качества образования в ДОУ и способов их решения, координация взаимодействия всех заинтересованных сторон.
2. Разработка методики проведения мониторинга качества дошкольного образования в ДОУ.
3. Обеспечение поддержки процессов сбора, обработки и интерпретации информации.
4. Обеспечение возможности получения и оперативной обработки данных, необходимых для принятия управленческих решений, направленных на улучшение качества и повышения эффективности работы ДОУ.
5. Формирование основы для более полного понимания интересов и меры ответственности за достижение адекватных результатов всех участников образовательных отношений.

План реализации 1 блока «Содержание образования»

№ п\п	Направления работы	Система мероприятий	Сроки	Ответственный
1.	Новый качественный уровень образовательной программы учреждения	Корректировка образовательной программы в соответствии с ФГОС дошкольного образования ООП	август 2021 года	Рабочая группа
2.	Совершенствование образовательной деятельности через овладение современными	1.Использование в образовательной деятельности современных развивающих	2021-2022 уч. год	Заведующий, старший воспитатель

	технологиями, обеспечивающими целостное развитие ребенка	технологий. 2. Составление индивидуальных маршрутов развития воспитанников		
3.	Обновление предметно - развивающей среды, способствующей реализации нового содержания дошкольного образования достижению новых образовательных результатов	1. Оборудование группы помещений развивающими пособиями, сюжетными игрушками, играми развивающей направленности. 2. Пополнение программно - методического, дидактического и диагностического сопровождения образовательной программы	2021-2022 год	Заведующий, завхоз
4.	Внедрение в ДОО платных дополнительных образовательных услуг	Создание кружков, студий, мастерский по запросам родителей (законных представителей)	2021-2022 уч. год	Заведующий, старший воспитатель
5.	Повышение профессионального уровня педагогических кадров в вопросах использования в практике работы современных цифровых технологий дошкольного	1. Курсовая подготовка. 2. Транслирование опыта работы через: участие в конкурсах, курсах ПК, проектную деятельность	В течение периода	старший воспитатель

	образования			
6.	Распространение эффективного инновационного способа работы лучших воспитателей в системе подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров;	Участие воспитателей в реализации модели сетевой организации методической работы по повышению профессиональной компетентности педагогов ДОУ	В течение периода	старший воспитатель

Прогнозируемый результат:

1. Обновление содержания образования в соответствии с современными требованиями общества.
2. Повышение качества образовательной деятельности.

План реализации 2 блока «Межличностное взаимодействие в ДОО»

№ п/п	Направления работы	Система мероприятий	Сроки	Ответственный
1.	Развитие разнообразных, эмоционально насыщенных способов вовлечения родителей в жизнь детского сада	1. Разработка и реализация совместных планов, проектов. 2. Внедрение активных форм работы с семьей (мастер – классы, круглые столы, семинары-практикумы, консультации) 3. Проведение общих и групповых родительских собраний по актуальным вопросам	2021-2022 уч. год	Воспитатели всех возрастных групп, старший воспитатель

		<p>воспитания и образования детей</p> <p>4. Организация совместных мероприятий : праздники и досуги, дни здоровья, выставки, конкурсы и пр.</p> <p>5. Оформление информационных стендов для родителей в группах и внесение на сайт образовательного учреждения информационного материала на актуальные темы</p>		
2.	Транслирование передового опыта семейного воспитания	Выступления на родительских собраниях, круглые столы, публикации на информационных стендах и сайте ДОУ	В течение всего периода	Воспитатели всех возрастных групп, старший воспитатель
3.	Привлечение родительской общественности к реализации Программы развития и усиление роли родителей при решении важнейших вопросов	Групповые родительские комитеты	В течение срока	Воспитатели всех возрастных групп, заведующий

	обеспечения образовательного процесса			
4.	Создание презентивного имиджа ДОО (рекламная деятельность)	1. Обновление стендов по информированию родителей о деятельности ДОО. 2. Дни открытых дверей (экскурсия по детскому саду; просмотр открытых занятий; досугов). 3. Поддержка сайта ДОО транслирование положительного опыта семейного воспитания и опыта взаимодействия с родителями на разном уровне.	2021-2022 уч. год	Воспитатели всех возрастных групп, заведующий, старший воспитатель

П
рог

нозируемый результат:

- активное включение родителей в воспитательно-образовательный процесс ДОО;
- сформированность интереса к сотрудничеству с детским садом;
- и повышение психолого – педагогической культуры в вопросах воспитания детей;
- установление единых педагогических позиций и требований ДОО и семьи к воспитанию детей;
- повышение компетентности педагогов в организации взаимодействия с семьями воспитанников.

План реализации 3 блока «Материально-техническое оснащение»

№ п\п	Направления работы	Система мероприятий	Сроки	Ответственный
1.	Постоянное отслеживание состояния	Пополнение среды материалами	В течение срока	Заведующий

	пространственной предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО, ее модернизация и развитие	для работы с разными категориями детей		
2.	Провести смотр-конкурс по РППС всех групп с участием родителей	Смотры-конкурсы в групповых помещениях и на прогулочных участках	В течение срока	Воспитатели всех возрастных групп, старший воспитатель

**П
рогноз**

прогнозируемый результат:

- Обогащение предметно – пространственной развивающей среды и материально-технической базы ДООУ согласно требованиям ФГОС ДО.

План реализации 4 блока «Управление ДОО»

№ п\п	Направления работы	Система мероприятий	Сроки	Ответственный
1.	Обеспечить открытость, адаптивность и развитие образовательной системы в соответствии с принципом системности	Планировать, координировать и контролировать работу ДОО, педагогических и других работников детского сада	В течение срока	Заведующий

Прогнозируемый результат:

- обновление самого учреждения, повышение компетентности, в том числе и стратегической, руководителя.